



## Existují možná rizika ?

Pravděpodobnost úspěchu implementace ZV značně závisí na využití tohoto nástroje. Nejlépe bývá přijímána 360° ZV jako nástroj pro rozvoj manažerů. Větší riziko neúspěchu je naopak v případě pokud se výsledků použije v přímé spojitosti s finančním ohodnocením pracovníků, zde figurují obavy z intervencí sankčního charakteru.

Dalším nebezpečím je obava, že se informace z hodnocení dostanou do nesprávných rukou. Je proto dobré zajistit co největší anonymitu všech hodnotitelů (tzn. , že každý hodnocený by měl mít nejméně 8 hodnotitelů a musíme zajistit, aby dotazníky zpracovávala nezávislá instituce, která může zaručit diskrétnost).

Je velice důležité komunikovat celý záměr na využití tohoto nástroje a formulovat veškeré přínosy a nebezpečí, aby pracovníci pochopili proč jsou do tohoto typu hodnocení zapojeni. Ve chvíli, kdy v implementaci 360° ZV vidí více nebezpečí, než přínosů, nebývá zpravidla tento projekt přijat a data pak mohou postrádat dostatečnou validitu. Je tedy nutné dobře zvážit účel použití tohoto nástroje.

Pokud pracovníci přijmou tuto metodu hodnocení pozitivně, jako podporu pro další osobní rozvoj a zlepšování, fungování týmů, procesů, činností a celé firmy, bude to neocenitelným přínosem.

## Jak Vám můžeme pomoci?

### Pomůžeme Vám:

- Formulovat cíle a výstupy
- Vybrat správné manažery a klíčové zaměstnance pro hodnocení
- Vybrat správně hodnotitele
- Vytvořit rozvojový plán pro hodnocené
- Komunikovat cíle a výstupy všem zúčastněným

### Dále Vám pomůžeme odpovědět otázky, které nejčastěji kladou účastníci 360° ZV:

- Kdo dostane závěrečnou zprávu?
- Jak se zajistí anonymita hodnotitelů?
- Ovlivní výsledek 360° ZV finanční ohodnocení hodnocených?
- Jak bude vypadat konkrétní akční plán, kdo bude co dělat?
- Jak často se bude 360° ZV provádět?
- Koho se dotkne?
- Kdo vybere hodnotitele?
- K čemu budou použity výsledky ZV?
- Co bude po odevzdání závěrečné zprávy?
- Co přináší 360° ZV?

### Zajistíme:

- Vytvoření speciálně sestaveného dotazníku na míru pro Vaše manažery a klíčové zaměstnance
- Sběr a vyhodnocení získaných dat
- Závěrečnou zprávu a facilitaci výsledků pro hodnocené (komplexní rozbor výsledků pouze s hodnoceným)

### Co budeme potřebovat:

- Vaši důvěru
- Váš čas pro zadání a formulaci cílů a výsledků celého použití 360° ZV
- Čas Vašeho týmu pro vyplnění hodnotících dotazníků
- Čas hodnocených pro sebehodnocení a facilitaci
- Vaši vůli a čas pro další rozvoj Vašich hodnocených zaměstnanců

**Dodáváme zpracování projektu na míru, zavedení systému do praxe včetně proškolení hodnotitelů.**

### Kontaktujte nás:

#### PROFI-MEN, s.r.o., personálně poradenská a vzdělávací společnost

Sídlo: Hradec Králové  
Jižní 870  
500 03 Hradec Králové  
tel.: 495 512 582, 495 518 023  
tel./fax: 495 513 584, 495 518 026

GSM brána: 608 114 770  
e-mail: profimen@profimen.cz  
webové stránky: www.profimen.cz

